

In esecuzione della Determina della Responsabile dei Servizi Culturali n. 184 del 13/02/2023 è indetto un:

**AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE
PER L'INDIVIDUAZIONE DI N.27 GIOVANI (JOB PLAYER)
DI CUI N.12 EFFETTIVI E N.15 RISERVE**

Progetto “Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!”

Art. 1 – Finalità

A seguito della Determinazione Dirigenziale della Regione Piemonte. n. 2425 del 14/12/2022, ad oggetto “D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022 e DD n. 1119 del 22/6/2022: Bando di finanziamento rivolto ai Comuni sede di Centri per l’Impiego per l’accesso ai finanziamenti per l’iniziativa regionale “Act Your Job. Cerchi lavoro? Fatti trovare!”. Approvazione graduatoria ... omissis”, finalizzato a promuovere attività che coinvolgano i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità giovanile in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale, il Comune di Ciriè indice un Avviso per l'acquisizione di manifestazione d'interesse per individuare n.27 giovani (Job Player) di cui n.12 effettivi e n.15 riserve.

Art. 2 – Periodo di realizzazione

Le attività prenderanno avvio dal mese di Marzo 2023 e dovranno terminare entro il mese di Ottobre 2023.

Art. 3 – Requisiti richiesti per partecipare al progetto in qualità di Job Player

Possono manifestare il proprio interesse a partecipare coloro che alla data della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. età tra i 18 e i 35 anni non compiuti;
- b. trovarsi in condizione di ricerca di lavoro DID – Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro ovvero la dichiarazione che determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione di una persona.

Art. 4 – Ruolo e funzioni dei Job Player

I giovani selezionati (*Job Player effettivi*) si impegnano:

1. a partecipare ad un percorso di tutoraggio di almeno 40 ore (**Job Hub**) suddivise tra 30 ore di attività sincrone e le restanti 10 ore dedicate ad attività organizzativa di back office;
2. sperimentare un percorso da effettuare presso un'azienda individuata da ciascun giovane partecipante al progetto, della durata di 40 ore in un lasso temporale massimo di 30 giorni attraverso la tecnica denominata **Job Shadowing**.¹

I *Job Player riserve* potranno partecipare, in qualità di uditori, al percorso formativo di Job Hub.

¹ Lo Shadowing è una tecnica etnografica che consiste nel “seguire come un'ombra” un soggetto nelle sue attività quotidiane” (Wolcott, 1973; Mintzberg 1973; Sclavi 1994; Bruni, Gherardi e Poggio 2002; McDonald 2005). È una tecnica impiegata come strumento privilegiato di osservazione partecipante che permette di rilevare il funzionamento del contesto sociale di interesse, le dinamiche e i costrutti che influiscono nelle pratiche organizzative; in questo progetto la tecnica viene applicata all'ambiente lavorativo al fine di generare una migliore comprensione di alcune dimensioni che caratterizzano professioni e contesti datoriali individuati nell'ambito dei Job Hub.

Art. 5 – Benefit previsti per i Job Player effettivi

Il Comune di Ciriè riconosce un contributo di € 600,00 a ciascun *Job Player effettivo*, a titolo di partecipazione e solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dall'intero percorso formativo (**Job Hub + Job Shadowing**)

Ai *Job Player effettivi* partecipanti all'intero percorso verrà rilasciata una scheda di attestazione delle attività svolte e un **Digital Badge**² al fine di assicurare una documentazione tracciata ed un'evidenza del percorso seguito.

Art. 6 – Benefit previsti per i Job Player riserve

Ai *Job Player riserve*, che avranno partecipato ad almeno il 75% del percorso formativo del **Job Hub**, il Comune di Ciriè riconoscerà un attestato di partecipazione.

Art. 7 – Sostituzioni del Job Player effettivo con Job Player riserva

Qualora durante il progetto un *Job Player effettivo* si trovasse nella situazione di rinunciarvi, potrà essere sostituito con un *Job Player riserva*, scorrendo la graduatoria, dando però priorità ai *Job Player riserve* che hanno partecipato, in qualità di uditori, al percorso formativo di **Job Hub**.

Il nuovo *Job Player effettivo* avrà diritto ai benefit previsti dall'art.5.

Art. 8 – Modalità e tempi di presentazione e criteri di selezione delle domande

I giovani interessati a candidarsi al ruolo di *Job Player* devono compilare la domanda allegata corredata di curriculum vitae debitamente firmato e documento d'identità e inviarla via email al seguente indirizzo:

candidature@comune.cirie.to.it

dalle ore 10:00 del 28/02/2023 alle ore 22:00 del 02/03/2023

indicando in oggetto: “*Act Your Job: candidatura al ruolo di Job Player*”. Saranno prese in considerazione solo le domande pervenute nell'arco di tempo su indicato e che riceveranno una email automatica di avvenuta ricezione.

La procedura valutativa seguirà l'**ordine cronologico di presentazione delle domande**, attestato dalla data e dall'ora di ricezione delle email.

Al termine della valutazione dell'idoneità delle domande acquisite verrà formata la graduatoria: le prime 12 candidature idonee pervenute formeranno l'elenco dei *Job Player* effettivi, le successive 15 l'elenco dei *Job Player* riserve.

² Il Digital Badge, sviluppato con tecnologia blockchain, è uno strumento digitale sofisticato e interoperabile per dare evidenza ai saperi, alle abilità e alle competenze riferite a percorsi non formali e informali. Il Digital Badge è un oggetto digitale che contiene in sé una speciale caratteristica. Supporta dati e informazioni ricche di contenuti utili per dare evidenza delle esperienze maturate dalle persone che lo ricevono.

Non solo immagini quindi che rappresentano la parte esterna e visibile del badge, ma anche un'infrastruttura interna con le seguenti caratteristiche:

- *evidence based*: dati e informazioni in grado di oggettivarne i contenuti;
- *archiviabile*: i badge possono essere collezionati e archiviati on line;
- *trasportabile e trasferibile in quanto interoperabile*: i badge ed i dati e le informazioni ivi contenute possono essere condivisi on line e su tutte le piattaforme social.

Verrà rilasciato il *Competence Badge* che permetterà di mettere in evidenza la rappresentazione di conoscenze, abilità, competenze trasversali e competenze acquisite dalla persona in un determinato evento formativo e/o esperienziale o in generale attraverso opportunità/situazioni di apprendimento anche informali (può essere generato per la partecipazione ad un corso di formazione, workshop esperienziale con valutazione di competenza ecc.

Le domande inviate al di fuori dell'arco di tempo sopra indicato verranno prese in considerazione solo nel caso in cui al presente Avviso siano pervenute un numero di candidature idonee inferiore a 27. Nella medesima fattispecie di cui al precedente capoverso, il Comune, previo accordo con gli altri soggetti della rete di partenariato, si riserva di selezionare i Job Player mediante ricerca diretta.

Per ricevere informazioni relative all'Avviso e avere un supporto nella compilazione della domanda di iscrizione rivolgersi all'Ufficio Informagiovani di Ciriè - tel.011/9218153.

Art. 9 – Comunicazione dell'esito della selezione e avvio del progetto

I Job Player selezionati saranno contattati dal Comune di Ciriè al fine di dar seguito alla realizzazione del progetto.

Art. 10 - Informativa in materia di “Privacy”

- a. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento dell'UE 2016/679, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione a tale Avviso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Ciriè, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività di selezione, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
- b. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
- c. Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati che è il Comune di Ciriè rappresentato ai fini del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento dell'UE 2016/679 dal Sindaco pro-tempore.
- d. La responsabile del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio Cultura dott.ssa Annalisa Fava, alla quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di concorso pubblico.
- e. Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Ciriè al trattamento dei dati personali.

Art. 11 - Comunicazioni previste dalla Legge n. 241/1990

- a. Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che:
 - il responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Cultura del Comune di Ciriè, Dott.ssa Annalisa Fava;
 - l'ufficio responsabile del procedimento è l'Ufficio Informagiovani di Ciriè (tel.011/9218153; e-mail: informagiovani@comune.cirie.to.it; pec: protocollo@pec.cirie.net)
- b. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. n. 184/2006, e del “Regolamento comunale in materia di responsabile del procedimento e diritto di accesso ai documenti amministrativi”, con le modalità ivi previste.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(da compilare, firmare e inviare via email, unitamente al curriculum vitae e a un documento d'identità in corso di validità)

Spett.le
Comune di Ciriè
Ufficio informagiovani
candidature@comune.cirie.to.it

OGGETTO: avviso per l'acquisizione di manifestazione d'interesse per l'individuazione di n.27 giovani (Job Player) di cui n.12 effettivi e n.15 riserve nell'ambito del Progetto "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!"

Il/La sottoscritto/a

Cognome..... Nome..... Data di nascita.....

Comune di nascita Prov..... CF.

Comune di residenza Prov.....

Via/P.zza..... n. civico..... C.A.P.....

Telefono/cellulare.....

E-mail

in relazione alla procedura di selezione di cui all'Avviso in oggetto:

MANIFESTA

il proprio interesse e propone la propria candidatura per la posizione di **Job Player**, nell'ambito del **Progetto "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!"**

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti indicati all'art.3 dall'Avviso in oggetto;
- di consentire al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni.

Allegati:

- curriculum vitae debitamente firmato
- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità

DATA _____

FIRMA _____