

In esecuzione della Determina del Dirigente del Settore Servizi alla Persona n. 61 del 16/01/2024 è indetto un:

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 20 GIOVANI JOB PLAYER

Progetto “Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare! – II Edizione”

Art. 1 – Finalità

A seguito della Determinazione Dirigenziale della Regione Piemonte n. 554/A2202A/2023 del 27/10/2023, ad oggetto “D.G.R. n. 18-6992 del 5/6/2023 e DD n. 1375 del 22/6/2023. Avviso non competitivo rivolto ai Comuni sede di Centri per l’Impiego, anche “antenne” per l’iniziativa regionale “Act Your Job. Cerchi lavoro? Fatti trovare! – II edizione” ai sensi della L.R. 6/2019. Approvazione graduatoria ... *omissis*”, finalizzato a promuovere attività che coinvolgano i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità giovanile in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale, il Comune di Ciriè indice un Avviso pubblico per l'individuazione di n. 20 giovani denominati *Job Player* di cui n. 10 effettivi e n. 10 riserve.

Di seguito il link al sito di Agenzia Piemonte Lavoro con una descrizione generale del progetto:

<https://agenziapiemontelavoro.it/news/riparte-il-progetto-act-your-job-per-loccupabilita-dei-giovani/>

Art. 2 – Periodo di realizzazione

Le attività prenderanno avvio, indicativamente, dal mese di marzo 2024 e dovranno terminare entro il mese di ottobre 2024.

Art. 3 – Requisiti richiesti per partecipare al progetto in qualità di Job Player

Possono partecipare coloro che alla data di scadenza del presente *Avviso* siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. età tra i 18 e i 35 anni non compiuti;
- b. trovarsi in condizione di ricerca di lavoro ed essere in possesso di DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), la dichiarazione che determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione di una persona, rilasciata dal Centro per l'Impiego di competenza.

Art. 4 – Ruolo e funzioni dei Job Player

I giovani selezionati in qualità di *Job Player effettivi* e di *Job Player riserva* si impegnano a:

- partecipare a un percorso di formazione di attività sincrone della durata di 30 ore denominato *Job Hub*.

I giovani selezionati in qualità di *Job Player effettivi* si impegnano altresì a:

- partecipare a un percorso di tutoraggio di almeno 20 ore, finalizzato ad attività di back office;
- sperimentare un percorso di *Job Shadowing*¹ da effettuare presso un'azienda individuata da ciascun giovane partecipante al progetto, della durata di 40 ore in un lasso temporale massimo di 30 giorni, che dovrà terminare entro 60 giorni dalla conclusione del *Job Hub*.

Art. 5 – Benefit previsti per i Job Player effettivi

Il Comune di Ciriè riconosce un contributo a titolo di “prezialità” di € 600,00 a ciascun *Job Player effettivo* solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dall'intero percorso formativo (*Job Hub* 30 ore + *percorso di tutoraggio* 20 ore + *Job Shadowing* 40 ore).

Ai *Job Player effettivi* partecipanti al percorso nella misura minima prevista verrà rilasciata una scheda di attestazione delle attività svolte e un *Digital Badge* al fine di assicurare una documentazione tracciata ed un'evidenza del percorso seguito.

Art. 6 – Benefit previsti per i Job Player riserve

Ai *Job Player riserve*, che avranno partecipato ad almeno il 75% del percorso formativo del *Job Hub* (30 ore), il Comune di Ciriè riconoscerà un attestato di partecipazione.

Art. 7 – Modalità e tempi di presentazione delle candidature

I giovani interessati a candidarsi al ruolo di *Job Player* devono compilare la domanda, ivi allegata, corredata di curriculum vitae debitamente firmato e documento d'identità e inviarla via email al seguente indirizzo:

candidature@comune.cirie.to.it

entro e non oltre le ore 23:59 del 11/02/2024

¹ Lo *Shadowing* è una tecnica etnografica che consiste nel “seguire come un'ombra” un soggetto nelle sue attività quotidiane” (Wolcott, 1973; Mintzberg 1973; Sclavi 1994; Bruni, Gherardi e Poggio 2002; McDonald 2005). È una tecnica impiegata come strumento privilegiato di osservazione partecipante che permette di rilevare il funzionamento del contesto sociale di interesse, le dinamiche e i costrutti che influiscono nelle pratiche organizzative; in questo progetto la tecnica viene applicata all'ambiente lavorativo al fine di generare una migliore comprensione di alcune dimensioni che caratterizzano professioni e contesti datoriali individuati nell'ambito dei *Job Hub*.

indicando in oggetto: “*Act Your Job: candidatura al ruolo di Job Player*”. Saranno prese in considerazione solo le domande pervenute entro la scadenza sopra riportata. Il sistema invierà una email automatica di avvenuta ricezione.

Nel caso in cui il presente Avviso vada deserto o pervenga un numero di candidature idonee inferiore a n. 20, potranno essere prese in considerazione le eventuali domande ricevute oltre il termine sopra indicato.

In alternativa, il Comune, previo accordo con la rete di partenariato, si riserva la possibilità di selezionare i *Job Player* mediante ricerca diretta.

Art. 8 - Modalità e criteri di selezione

Per la valutazione e selezione delle candidature verrà costituita una apposita commissione valutatrice formata da operatori appartenenti alla rete di partenariato (Comune di Ciriè, Centro per l’Impiego di Ciriè e Enti del Terzo Settore che si occupano di attività afferenti alle politiche per il lavoro, orientamento, formazione e politiche giovanili). La commissione valutatrice accerterà la correttezza e completezza della documentazione ricevuta, l’ottemperanza ai requisiti richiesti, gestirà la selezione dei candidati e curerà la stesura della graduatoria finale.

La selezione consiste in un colloquio con i selettori nel quale saranno valutati i seguenti aspetti:

- coerenza del profilo del candidato con gli obiettivi del progetto (massimo 8 punti);
- motivazione al raggiungimento degli obiettivi progettuali (massimo 8 punti);
- disponibilità/flessibilità/continuità (massimo 8 punti);
- conoscenza di base dei principali strumenti informatici utili allo svolgimento delle attività specifiche del progetto (uso del computer, navigazione web, posta elettronica, videoscrittura ecc.) (massimo 3 punti);
- conoscenza della lingua italiana (massimo 3 punti).

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 30 punti.

Il Comune di Ciriè contatterà i candidati idonei per convocarli al colloquio che si terrà il giorno **15/02/2024** presso l’*Ufficio Informagiovani* del Comune di Ciriè – Via Andrea D’Oria, 14/12.

A parità di punteggio prevarrà la minore età del candidato.

Art. 9 – Comunicazione dell’esito della selezione e avvio del progetto

Al termine della selezione ai candidati verrà comunicato l’esito della procedura.

I *Job Player* effettivi e i *Job Player* riserve saranno contattati dal Comune di Ciriè al fine di dar seguito alla realizzazione del progetto.

Art. 10 - Informativa in materia di “Privacy”

- a. Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. , tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione a tale Avviso di Selezione o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Ciriè, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività di selezione, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
- b. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
- c. Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati che è il Comune di Ciriè rappresentato ai fini del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i. dal Sindaco, rappresentante legale pro-tempore del Comune.
- d. La responsabile del trattamento dei dati è la Dirigente pro tempore del Settore Servizi alla Persona al quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la presente procedura di selezione.
- e. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Ciriè al trattamento dei dati personali.

Art. 11 - Comunicazioni previste dalla Legge n. 241/1990

- a. Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che:
 - il responsabile del procedimento è la Dirigente pro tempore del Settore Servizi alla Persona del Comune di Ciriè, dott.ssa Anna Anobile;
 - l'ufficio responsabile del procedimento è l'Ufficio Informagiovani di Ciriè (tel. 011/9218153-147; e-mail: informagiovani@comune.cirieto.it; pec: protocollo@pec.cirieto.net).
- b. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. n. 184/2006, e del “Regolamento comunale in materia di responsabile del procedimento e diritto di accesso ai documenti amministrativi”, con le modalità ivi previste.

Art. 12 - Informazioni

Per ogni ulteriore informazione relativa all'*Avviso* e per avere un supporto nella compilazione della domanda di partecipazione, gli interessati potranno rivolgersi all'*Ufficio Informagiovani* di Cirié tel. 011/9218153-147 – e-mail informagiovani@comune.cirie.to.it.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(da compilare, firmare e inviare via email, unitamente al curriculum vitae debitamente firmato e a un documento d'identità in corso di validità)

Spett.le
Comune di Ciriè
Ufficio informagiovani
candidature@comune.cirie.to.it

OGGETTO: Avviso pubblico per l'individuazione di n. 20 giovani Job Player - Progetto "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare! – II Edizione"

Il/La sottoscritto/a

Cognome..... Nome..... Data di nascita.....

Comune di nascita Prov..... CF.

Comune di residenza Prov.....

Via/P.zza..... n. civico..... C.A.P.....

Telefono/cellulare.....

E-mail

in relazione alla procedura di selezione di cui all'Avviso in oggetto:

MANIFESTA

il proprio interesse e propone la propria candidatura per la posizione di **Job Player**, nell'ambito del **Progetto "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare! – II edizione"**

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti indicati all'art.3 dall'Avviso in oggetto;
- che quanto indicato nel curriculum vitae debitamente firmato allegato alla presente corrisponde a verità;
- di consentire al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii.

Allegati:

- curriculum vitae debitamente firmato
- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità

DATA _____

FIRMA _____